

Årsberetning 2025



Tromsøbadet KF



Årsberetning

Eierforhold

Tromsøbadet KF er en del av Tromsø kommune. Foretaket skal drifte, videreutvikle og vedlikeholde et helårs folkebad, på en forretningsmessig forsvarlig måte og i henhold til forutsetninger for tildeling av statlige tippemidler, lovens bestemmelser og foretakets vedtekter.

Regnskap

Styret legger til grunn at Tromsøbadet KF har hatt god og stabil økonomisk drift i 2025. Driftsinntektene utgjør om lag 80,1 mill. kroner, mens driftsutgiftene er 78,5 mill. kroner. Dette gir et positivt brutto driftsresultat på 1,6 mill. kroner og et netto driftsresultat på 3,0 mill. kroner, tilsvarende 3,7 % av driftsinntektene. Netto driftsresultat er marginalt svakere enn revidert budsjett, som ble justert i forbindelse med tertialrapport 1. Avviket utgjør om lag 0,5 % av driftsinntektene og vurderes som lite. Avviket må sees i sammenheng med noe lavere inntekter enn forutsatt, delvis motvirket av god kostnadskontroll gjennom året.

Det er i 2025 gjennomført investeringer knyttet til både utvikling av tilbudet og tekniske forbedringer i anlegget. Dette omfatter blant annet oppgradering av kjøkken, ny hinderløype, nye treningskjermer i badeanlegget, installasjon av gråvannsgjenvinner (reducerer vannforbruk og energi), samt prosjektering av utendørs bade- og velværefasiliteter.

Årsregnskapet er gjort opp i balanse i tråd med kommunale regnskapsregler. Et mindre merforbruk før strykninger er dekket gjennom redusert overføring til investering og bruk av disposisjonsfond. Disposisjonsfondet utgjør 17,7 mill. kroner ved utgangen av året.

Styret vurderer at foretaket har et tilfredsstillende økonomisk handlingsrom, og at investeringene som er gjennomført bidrar til økt attraktivitet, mer effektiv drift og et godt grunnlag for videre utvikling av anlegget. Samtidig understrekes behovet for fortsatt oppfølging av kostnadsutvikling og fremtidige vedlikeholds- og investeringsbehov. Tromsøbadet KF har ingen ubundne investeringsfond.

Styrets arbeid

Styret har hatt særlig oppmerksomhet på utredning og planlegging av utvendige basseng- og velværefasiliteter, og har besluttet å engasjere eksternt prosjektleder. Videre er det vedtatt å innlemme treningsvirksomheten PULS i Tromsøbadet KF fra 1. mai 2026, basert på oppdatert juridisk vurdering, med mål om enklere drift, et mer helhetlig tilbud og etterlevelse av regelverket for offentlig støtte. Styret har også behandlet åpningstider og prisstruktur, med særlig vekt på barn og unge.

Styret vurderer at foretaket i 2025 har hatt god og stabil drift, med høy aktivitet og økt besøk. Videre utvikling av anlegg, kapasitet og organisasjon blir sentralt i tiden framover.

Strategiarbeid

Strategien, som trådte i kraft 1. januar 2024, skal bidra til målrettet utvikling i tråd med Tromsøbadets verdier: *trygg, attraktiv, inkluderende og bærekraftig*. Tromsøbadet skal samtidig tilby rein bade glede på en sikker og bærekraftig måte.

Trygg

Trygghet for gjester og ansatte har vært et gjennomgående fokus i 2025. Styret har fulgt opp sikkerhet, beredskap og internkontroll, blant annet etter tilsyn fra Arbeidstilsynet i kjølvannet av en arbeidsulykke. Det er gjennomført systematisk opplæring, øvelser og videreutvikling av rutiner. Tromsøbadet har

håndtert krevende situasjoner på en faglig god måte, noe som viser en robust organisasjon med høy kompetanse innen beredskap og livredning.

Som del av det forebyggende arbeidet er det gjennomført gratis svømmekurs for barn i samarbeid med Tromsø svømmeklubb, samt en beredskapsdag sammen med ambulansetjenesten. Styret vurderer at sikkerhetsarbeidet er videreutviklet og godt forankret i organisasjonen.

Attraktiv

2025 ble et svært godt besøksår, med om lag 329 000 besøk – en økning fra året før. Veksten skyldes stabil drift og videreutvikling av tilbudet, og er særlig knyttet til flere betalende besøk og økt medlemsbruk. Dette gir mer forutsigbare besøksmønstre, samtidig som drop-in fortsatt utgjør en viktig del av totalvolumet.

Det har også vært økt besøk fra tilreisende, særlig i vinterhalvåret. Turistsalget er fortsatt en begrenset del av volumet, men gir relativt høy inntekt per besøk og er et positivt supplement til hovedmarkedet: lokalbefolkningen.

Inkluderende

Tromsøbadet skal være tilgjengelig for hele befolkningen uavhengig av alder, bakgrunn og økonomi. I 2025 har styret særlig fulgt opp prisstruktur og tilgjengelighet som virkemidler for økt deltakelse.

Ordringen «Våre hjertesaker» gir gratis tilgang til grupper som ellers ville hatt begrensede muligheter for besøk, og er brukt aktivt i samarbeid med ideelle aktører, blant annet tiltak rettet mot personer berørt av krigen i Ukraina. Samarbeidet med NAV (Aktivitetskortet) og Kirkens Bymisjon er videreført, og Ung kulturrabatt er gjeninnført i samarbeid med Tromsø kommune.

I forbindelse med seksårsjubileet ble det arrangert gratis bading for alle førsteklassinger i Tromsø. Foretaket har også gjennomført gratis mestringsstilbud for ungdom

(DødseCamp. Dødsing er en norsk ekstremisport der utøveren hopper flatt i vann fra høyder og venter så lenge som mulig med å trekke kroppen sammen – for maksimal effekt og vanskelighetsgrad), og arrangert nakenbading i samarbeid med Tromsø naturistforening.

Bærekraft

Bærekraft er integrert i Tromsøbadets strategi og ligger til grunn for prioriteringer innen drift, investeringer og utvikling. Anlegget er bygget med høy miljø- og energiambisjon, med fjernvarme som hovedkilde, supplert av varmegjenvinning fra ventilasjon og gråvann, samt gjenvinning av en stor andel bassengvann. I 2025 har styret fulgt opp arbeidet med å redusere energiforbruk og kostbare effekttopper gjennom tekniske tiltak og bedre styring av varmelast. Den nyinstallerte gråvannsgjenvinneren forventes å gi ytterligere effekt på energikostnader og klimaavtrykk fra 2026. Tromsøbadet deltar i nettverket Næring for klima for kompetanse- og erfaringsdeling.

Solid økonomi er en forutsetning for langsiktig bærekraft, da foretaket må være i stand til å bære vesentlige fremtidige vedlikeholdskostnader.

Internkontroll og etikk

Tromsøbadet følger Tromsø kommunes etiske retningslinjer og legger stor vekt på ryddig og etterrettelig drift. Internkontroll, økonomisk status og etterlevelse av lover og regler er løpende behandlet i styremøtene, i tett samarbeid med systemansvarlige i kommunen. Det stilles høye krav til den enkelte medarbeiders etiske holdning, og alle medarbeidere skal kjenne til og etterleve gjeldende regelverk.

Helse, miljø og sikkerhet

HMS-arbeidet er en integrert del av driften og behandles jevnlig i ledergruppen, arbeidsmiljøutvalget og styret. I 2025 er det avholdt tre AMU-møter og to vernerunder, og

bedriftshelsetjenesten har bidratt med kurs og veiledning innen risikovurdering og forebyggende arbeid.

Foretaket har i 2025 implementert nye internkontrollsystemer (EQS og LAFT), som gir bedre struktur for avvikshåndtering, risikovurderinger, dokumentasjon og opplæring. Det er gjennomført en medarbeiderundersøkelse, som vil inngå som grunnlag for videre arbeid med arbeidsmiljø, ledelse og organisasjonsutvikling.

Likestilling og ikke-diskriminering

Tromsøbadet skal være en inkluderende arbeidsplass og gi likeverdige muligheter til alle medarbeidere, basert på den enkeltes personlige interesser, evner og vilje. Lønnspolitikken i Tromsøbadet skal være ikke-diskriminerende.

Våre medarbeidere

Tromsøbadet har som mål å være en attraktiv arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø. I løpet av 2025 ble det utført 46,22 årsverk. Av disse var 37,62 faste årsverk. Dette er en økning i andelen faste årsverk sammenlignet med året før, og en lavere andel vikarer og tilkallingsressurser.

Tromsøbadet jobber for god kjønnsbalanse. Per 31. desember bestod arbeidsstokken av 36 kvinner og 38 menn. Ledelsen består av to kvinner og tre menn. I 2025 var gjennomsnittslønnen per årsverk 492 316 kroner. Styret har tre kvinner og fire menn. Samlet sett er kjønnsfordelingen mer balansert enn året før.

Arbeidsmiljø

Tromsøbadet har fortsatt et tydelig fokus på systematisk HMS-arbeid for å sikre et trygt og godt arbeidsmiljø. I 2025 hadde foretaket medarbeidere med en gjennomsnittsalder på 27 år og totalt 14 ulike nasjonaliteter. Dette bidrar til et mangfoldig, internasjonalt arbeidsmiljø med høyt engasjement.

Det samlede sykefraværet i 2025 var 12,94 %, hvorav 0,81 % egenmeldt fravær, 1,67 % sykemeldinger på 1–16 dager og 10,46 % langtidssykefravær. Fraværet har ligget høyere enn ønskelig og skyldes i hovedsak langtidssykefravær. Det er ikke meldt om arbeidsrelaterte årsaker. Administrasjonen har arbeidet systematisk med sykefraværs- og nærværsoppfølging gjennom året. Styret har vært løpende orientert og vurderer oppfølgingen som tilfredsstillende, blant annet gjennom dialog, tilrettelegging og forebyggende tiltak. Mot slutten av året viser sykefraværet en positiv utvikling.

I 2025 ble prisen Årets medarbeider delt ut for første gang. Prisen er etablert for å løfte fram medarbeidere som gjennom sin innsats bidrar til å virkeliggjøre Tromsøbadets verdier og strategiske pilarer. Kamilla Solvang ble tildelt prisen for sitt mangeårige engasjement, sin tydelige og ansvarlige rolle i arbeidshverdagen og sitt sterke bidrag til sikkerhet, faglighet og sosialt fellesskap.

Kompetanseutvikling

Kompetanseutvikling er en viktig forutsetning for trygg drift og kvalitet i tjenestene. I 2025 har foretaket prioritert tiltak innen sikkerhet, ledelse og faglig utvikling i kjerneaktivitetene. Tolv ansatte i roller som vaktledere, fagledere og driftsledere deltar i et strukturert lederutviklingsprogram i samarbeid med NAV. Tromsøbadet deltar også i Tromsø kommunes lederutviklingsprogrammer og faglige møteplasser.

Det er utdannet nye instruktører innen svømmeopplæring, baby- og småbarnssvømming og aufguss (et ledet badsturitual der damp og varme aktivt fordeles for å gi en mer intens og kontrollert varmeopplevelse, ofte med duft og rytme). Videre er det gjennomført opplæring i badevakt/livredning, konflikthåndtering, risikovurdering, bassengteknikk og matsikkerhet, samt deltakelse på relevante kurs og fagsamlinger.

Skolesvømming

Tromsøbadet skal være et attraktivt folkebad og bidra til god folkehelse. Gjennom *Svøm Tromsø* har Tromsø kommune standardisert svømmeopplæringen i skolene, og Tromsøbadet har ansvar for den svømmefaglige kompetansen. I 2025 ble det gjennomført i overkant av 40 000 skolebesøk i regi av Svøm Tromsø.

I 2025 gjennomførte vi utesvømming både vinter og høst.

Samarbeid med idretten

Tromsøbadet opplever å ha et godt samarbeid med svømmeidretten, og er i kontinuerlig dialog knyttet til tildeling av flater og treningstider.

I løpet av 2025 ble det arrangert tre svømmestevner på Tromsøbadet: *Ishavssvøm* i februar med 197 deltakere, svømmestevnet *LAMØ* i mars med 165 deltakere og *Tromsø Open* i september, med 165 deltakere. I tillegg arrangeres *Torsdagssvøm* for de yngste siste torsdag i måneden.

Aktiviteter

Tromsøbadet benyttes aktivt av idretten, skoler, kommersielle målgrupper og avtalepartnere. Kombinasjonsmedlemskap mellom PULS og Tromsøbadet er fortsatt i vekst, og styrker totalopplevelsen for gjestene.

Kurs- og aktivitetsporteføljen har vært variert i 2025, med særlig god deltakelse på tilbud for små barn. Det er også gjennomført arrangementer og velværekonsepter rettet mot voksne, som bidrar til økt bruk av anlegget utenom ordinær driftstid.

Som del av arbeidet med hygiene og gjesteflyt ble det i løpet av året gjennomført to dusj-

naken-kampanjer for å styrke etterlevelse av dusjregler og bedre vannkvaliteten.

Videre utvikling av anlegget og markedsutsikter

Tromsøbadet vil fortsette å utvikle aktiviteter som bygger badekultur i Tromsø. I 2025 er det gjennomført investeringer for å forbedre logistikk, flyt og kapasitetsutnyttelse, blant annet treningsskjermer, ny hinderløype og oppgradering av kjøkkenet

Styret vurderer at anlegget i økende grad oppleves som fullt, særlig i familie- og velværeavdelingene. Dette forsterker behovet for både kortsiktige tiltak for bedre gjesteflyt og langsiktig utvikling av anlegget. Det er engasjert ekstern prosjektleder for å utrede og planlegge utvendige attraksjoner, herunder utendørs bassenger og helårsbadstue. Styret vil ta stilling til videre fremdrift i løpet av 2026. Uteprosjektet kan øke kapasiteten, gi bedre gjestefordeling og redusere sesongvariasjoner. Planene inkluderer også et kaldt opplæringsbasseng utendørs, som kan gi nye muligheter for skolesvømming i tråd med læreplanens krav.

Eierdialog

Det ble gjennomført to eiermøter med Tromsø kommune i 2025, der kommunedirektøren og deltakere fra administrasjonen deltok. Møtene ble brukt til å orientere om resultat og drift, samt avklare forutsetninger for budsjettarbeidet. Alfheim, nye Tromsøhallen og arbeidet med utvidelse av Tromsøbadet har også vært tema på disse møtene.

*Styrets årsberetning er enstemmig vedtatt av styret i
Tromsøbadet KF per epost 24. april 2026, jf. styreprotokoll sak
14/26.*

Styrets medlemmer ved vedtakstidspunktet:

*Andreas Willumsen (styreleder), Marianne Abeler (nestleder),
Sylvi Helen Broks Pettersen Ofstad, Stein Vidar Loftås, Åsne
Øysteinsdotter Høgetveit, Sebastian Hansen Henriksen og
Håkon Arntsen.*



*Andreas Willumsen
Styrets leder*